

ПЛАН

**мероприятий по улучшению качества дошкольного образования
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города
Калининграда центра развития ребенка – детского сада № 114 (с учетом
результатов внутреннего мониторинга качества образования за 2022 год)
(с внесением корректировок на февраль 2023г.)**

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности деятельности МАДОУ ЦРР д/с №114 с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития по следующим критериям: - открытость и доступность информации об организации;

- комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность;
- доброжелательность, вежливость, компетентность работников;
- удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации;
- кадровый потенциал;
- содержание и результаты образовательной деятельности.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный
Открытость и доступность информации об организации			
1.	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения и информационных стендах ДОУ, путём своевременного обновления данных, обеспечение привлекательности и эстетичности оформления материалов.	в течении года	заместитель заведующего методист
	Повышение качества содержания наглядного материала в родительских уголках групп.	в течении года	заместитель заведующего методист
Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность			
2.	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания и развитие материально-технической базы МАДОУ ЦРР д/с №114: <ul style="list-style-type: none">- косметический ремонт помещений ДОУ- оборудование пищеблока- оборудование парковочного места на входе в территорию для инвалидов- установка на кабинеты табличек Брайля- приобретение оборудования в соответствии с требованиями Федеральной образовательной программы- приобретение игрового оборудования- обновление библиотечного фонда и дидактических материалов	в течении года	заведующий заместитель заведующего

	<p>Обеспечение безопасных условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - систематический осмотр территории и помещений учреждения с целью создания безопасной среды; - своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей; - обучение работников оказанию первой медицинской помощи; - строгое соблюдение работниками санитарных норм и правил, правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности; - периодические медицинские осмотры работников учреждения. 	в течении года	заведующий заместитель заведующего
	Создание условий для индивидуальной работы с воспитанниками, возможности оказания психолого-педагогической, социальной помощи, организации воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.	в течении года	заместитель заведующего методист педагогические работники
	Проведение мероприятий по адаптации детей в МАДОУ ЦРР д/с №114.	в течении года	заместитель заведующего
			педагог-психолог
	Подготовка детей к обучению в школе.	в течении года	заместитель заведующего педагог-психолог
	Организация дополнительных платных образовательных услуг (расширения предложений по платным услугам в соответствии с запросами граждан).	в течении года	заместитель заведующего
	Создание условий для развития творческих способностей воспитанников, включая их участие в конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках, спортивных мероприятиях и других массовых мероприятиях различного уровня.	в течении года	методист, педагогические работники
	Организация сбалансированного пятиразового питания воспитанников.	в течении года	заведующий
	Качественное медицинское обслуживание воспитанников.	в течении года	заведующий медицинский персонал
	Доброжелательность, вежливость, компетентность работников		
	Соблюдение норм профессиональной этики педагогическими работниками МАДОУ ЦРР д/с №114.	постоянно	педагогические работники
3.	<p>Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация участия педагогических работников по прохождению курсов повышения квалификации; - организация повышения профессиональной компетентности педагогов через участие в вебинарах, семинарах, конференциях, мастер-классах и других образовательных мероприятиях разного уровня. 	по графику в течении года	заместитель заведующего
	Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации		
4.	Мониторинг удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых образовательных услуг.	в течении года	заведующий заместитель заведующего
5.	Кадровый потенциал		

	<p>Продолжать работу по поддержке и развитию кадрового потенциала педагогических работников МАДОУ ЦРР д/с №114 через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогических работников, которые будут способствовать увеличению доли педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и аттестацию на первую и высшую квалификационные категории - участие педагогических работников в мероприятиях и конкурсах различного уровня - -прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации по внедрению ФОП ДО - - система внутреннего повышения квалификации (мастер-классы, круглые столы, семинары, консультации и др.) в соответствии с требованиями ФОП ДО 	<p>в течении года</p>	<p>заведующий заместитель заведующего, методист</p>
<p>б.</p>	<p>Содержание и результаты образовательной деятельности</p>		
	<p>Внутренняя система оценки качества образования по по результатам освоения воспитанниками основной образовательной программы МАДОУ ЦРР д/с №114.</p>	<p>в течении года</p>	<p>заместитель заведующего, методист</p>

Заведующий МАДОУ ЦРР д/с №114

Киселева Е.В.